

Zwischen Führung, Coaching und Begleitung: Neue Rollen für Ausbilder:innen

COMMUNITY Erfahrungswissen Ausbildungspraxis

Thomas Possler



Allgemein über mich

- Learning Consultant CLC GmbH (2018)
- Medien- & Bildungsmanagement (M.A.)
- Beratung, Konzeption, Training und Medienproduktion

Meine Rolle in der Community

- Community-Manager
- Aufbau, Moderation und Organisation der Community
- ...
- **Euch im Austausch unterstützen!**

Unsere Regeln

- 
- Bitte virtuelle Hand heben bevor du dich einbringst
 - Mikrofon selbstständig stummschalten
 - Wir sind per Du
 - Technik kann instabil sein: Ruhe bewahren!
 - AGBs beachten

Unsere Agenda für heute

1. **Kennenlernen und Warm-Up**
2. **Neue Anforderungen und Aufgaben**
3. **Lernbegleitung & Coach**
4. **Abschluss & Ausblick**





1. Kennenlernen & Warm-Up



2. Neue Anforderungen und Aufgaben

Aufgaben & Pflichten von Ausbilder:innen!

A1 Fachliche Anleitung: „Das Können vermitteln“

A2 Planung & Organisation: „Ausbildung mit System“

A3 Prüfungsvorbereitung: „Fit für die Abschlussprüfung“

A4 Persönlich begleiten: „Nicht nur Fachliches zählt“

P1 Vermittlung von beruflicher Handlungsfähigkeit

P2 Planmäßige und zielgerichtete Ausbildung

P3 Überwachung von Lernfortschritt und Berichtsheft

P4 Förderung von persönlicher und sozialer Entwicklung

...

Aufgaben und Mindset

- Ausbildung bedeutet heute mehr als nur Fachwissen vermitteln
- Fokus liegt stärker auf Entwicklung und Begleitung von Azubis
- Viele neue Aufgaben kommen on top!

→ Betriebe und Ausbilder:innen brauchen ein neues Mindset und Verständnis der Ausbildung!



Demografischer Wandel

- Großteil des Ausbildungspersonal geht momentan in Rente
- ... aber auch:
- Immer weniger junge Menschen/
potenzielle Azubis
- Unternehmen müssen um Azubis werben,
sie halten!



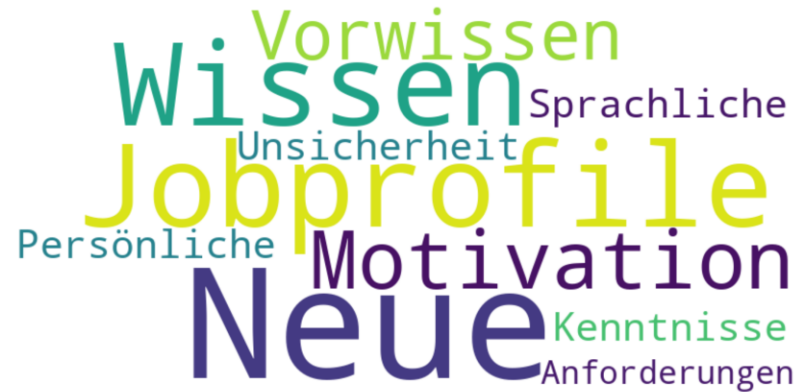
Neu Welt, neue Anforderung neue Azubis ...

Wandel:

- Neue Anforderungen im Job/Jobausrichtung
- Politische Vorgaben
- ...

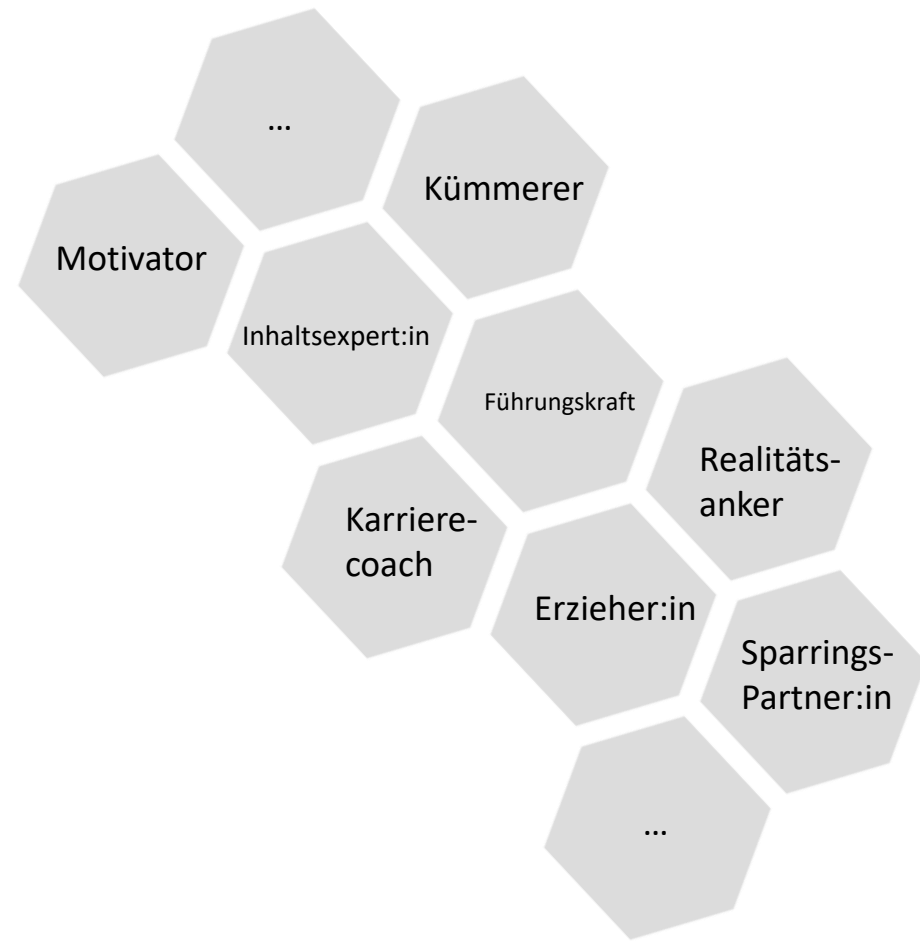
Heterogenität:

- Unterschiede im Vorwissen
- Motivation
-



Was sind eure Jobs/Rollen?

- Was fehlt noch?
- Wie würdet ihr Aufgaben/Rollen benennen, die on-top kommen?
- Schreibt sie in den Chat!





3. Lernbegleitung & Coach

Ausbilder:innen als Lernbegleiter:innen/Coaches

- **Was fällt euch dazu ein?**
- **Wie definiert/erlebt ihr Lernbegleitung/Coaching?**
- **Was macht ihr schon?**



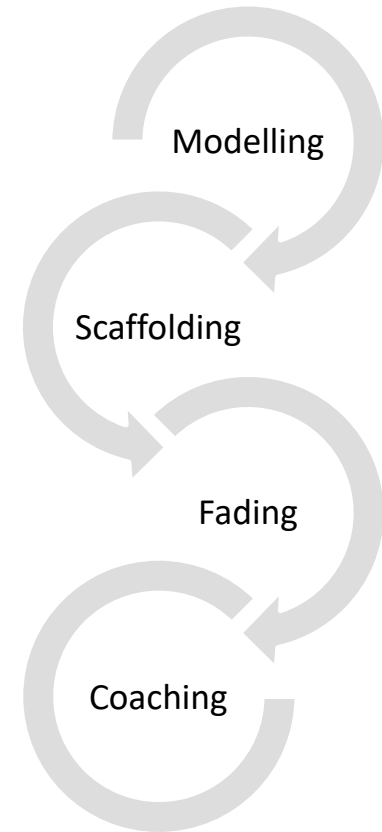
Lernbegleitung: Ausbilder:innen als Coaches

- Individuelle Lernziele erarbeiten
- Lernstände regelmäßig erfassen und reflektieren
- Lernmethoden vermitteln und erproben lassen
- Selbstorganisiertes Lernen fördern
- Feedback geben
- Lernhemmnisse erkennen und abbauen
- Kompetenzentwicklung sichtbar machen
- Praxisaufgaben lernförderlich gestalten
- Digitales Lernen einbinden
- Peer-Learning anregen
- Verantwortung schrittweise übergeben
- ...

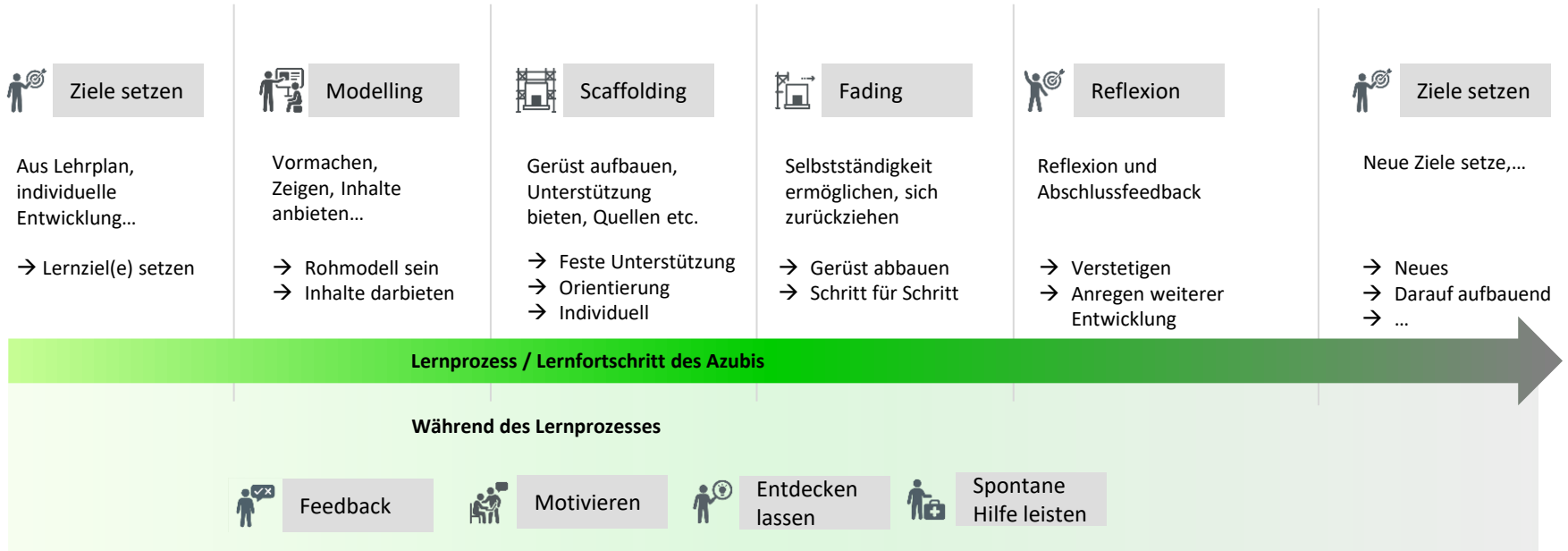
Einmal vor und wieder zurück: Cognitive-Apprenticeship-Ansatz

Idee: („theoretisches“) Lernen, Lernen allg. sollte so ermöglicht werden, wie es idealerweise in der Handwerkslehre stattfinden.

- Fokus: Lernen als Prozess & Transferorientierung
- Setzt Handwerkslehre das wirklich so um?
- Passen die Phasen so, oder sind sie fluide?



Wie sieht das aus? (adaptiert aus dem Ursprungsmodell)



Spannungsfeld: Coach vs. Führungskraft

- Neue Beziehung zu Azubis
- Weniger Hierarchie
- ...
- **Erlebt ihr Herausforderungen im Spagat zwischen den Rollen?**
- **Was erlebt ihr?**
- **Wie geht man am besten damit um?**





4. Abschluss & Ausblick

Was folgt nach diesem Meeting in der Community?

- ✓ Folienprotokoll
- ✓ Neue Meetings mit Themen sind geplant
Bleibt hier aktiv und beteiligt euch weiterhin
- ✓ Kommt bei Wünschen etc. auf uns, oder die Community zu!



Viele Grüße!

Bleibt aktiv und lasst uns die Community voranbringen!