

Den Ausbildungsstart erfolgreich gestalten

Community Erfahrungswissen
Ausbildungspraxis

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

bibb**** Bundesinstitut für
Berufsbildung

leando

Unsere Agenda für heute

1. **Warm-Up & Einführung**
2. **Vorbereitung Ausbildungsstart**
3. **Erste Tage & Onboarding**
4. **Abschluss & Ausblick**



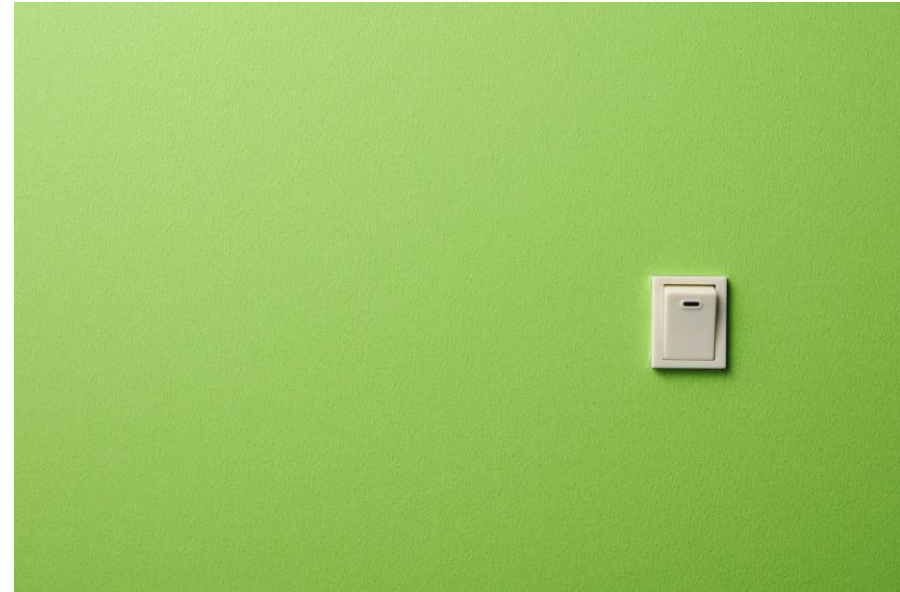


Warm-Up & Einführung

Kennenlernen und Warm-Up

1. Wie lange bist du schon Ausbilder:in?
2. Welche(n) Beruf(e) bildest du aus und wo?
3. Erinnerst du dich an deinen „letzten ersten Tag“?

Schreib in den Chat!



Warum ist der Start so wichtig?

Start ins Berufsleben

Der erste Eindruck zählt: Azubis halten

Erste Bindung

Orientierung geben

...

Wer am Anfang Sicherheit, Struktur und Zugehörigkeit schafft, verhindert viele Probleme, bevor sie entstehen.



Weißt du was hinter Pre-boarding steckt?

- Wenn ja, was tut ihr?
- Warum ist das so wichtig?

Schreibe im Chat, oder melde dich!



Metaebene

- Azubis sind in der Regel junge Menschen / Jugendliche
 - Sehr kleine Alterskohorten
 - Mit sehr vielen Optionen
 - Das kann zu Sprunghaftigkeit führen
- Vielleicht überlegen sie Azubis es anders
- Vor und während der Ausbildung!



Preboarding

Preboarding bezeichnet die Phase zwischen Zusage bzw. Vertragsunterschrift und dem ersten Ausbildungstag.

Wenn Preboarding fehlt

- Azubis starten unsicher statt motiviert
- fühlen sich nicht erwartet
- kommen falsch vorbereitet
- wissen nicht, wann und wo sie starten
- entscheiden sich doch für einen anderen Betrieb
- melden sich am ersten Tag nicht
- treten die Ausbildung nicht an

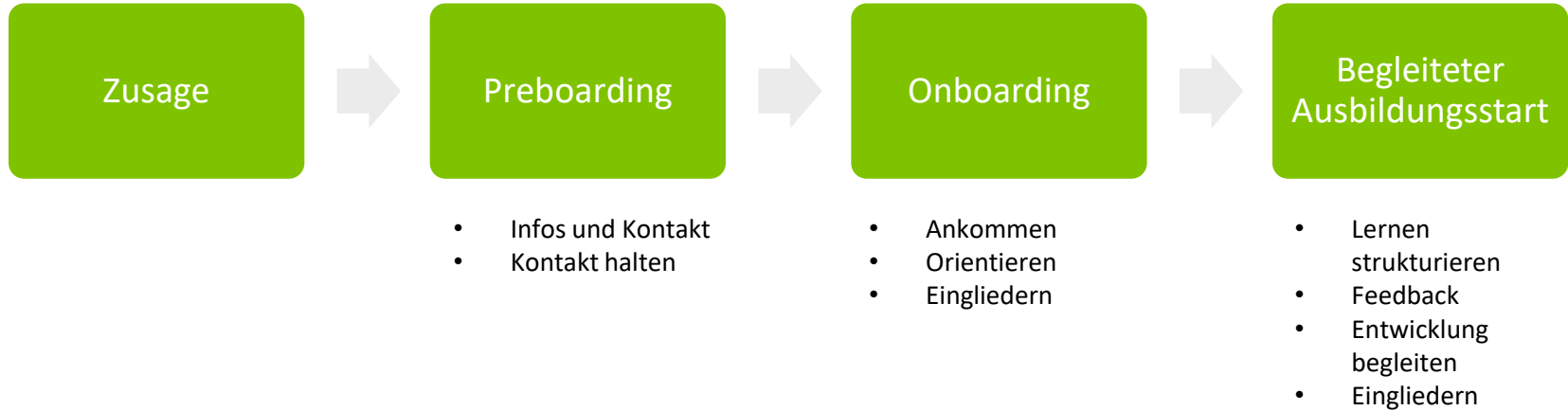
Preboarding Möglichkeiten

- Willkommensmail oder kurzer Anruf
Persönlich melden, gratulieren und Vorfreude schaffen.
- Mini-Broschüre / PDF vorab schicken
Mit Ansprechpartnern, Kontaktdaten, Arbeitszeiten, Treffpunkt, Kleidung, Unterlagen und Ablauf des ersten Tages.
- Feste Ansprechperson benennen
Klar sagen: Bei Fragen meldest du dich bei
- Infos zum ersten Tag geben
Wann da sein? Wo melden? Wer empfängt? Was passiert ungefähr?
- Team kurz vorstellen
Zum Beispiel mit Foto, Namen oder kurzer Nachricht:
Das sind die Menschen, mit denen du startest.
- Einladung vor dem Start
Zum Sommerfest, Azubi-Kennenlernen, Betriebsrundgang oder kurzen Kaffee-Termin.
- Reminder kurz vor Start
Eine Woche vorher nochmal Treffpunkt, Uhrzeit und Ansprechpartner schicken.



Vorbereitung Ausbildungsstart

Ausbildungsstart



Vorbereitung der Ausbildung

Willkommenspaket	Zugänge	Arbeitsplatz , Geräte & Ausrüstung	...
☐	☐	☐	☐
☐ Ordner mit Unterlagen	☐ Schlüssel und Karten	☐ PC & Devices	☐ ...
☐ Übersicht	☐ Ausweis	☐ Schrank	
☐ Goodies	☐ It-Systeme / Accounts	☐ Arbeitsplatz	
☐ ...	☐ ..	☐ Werkzeuge	
		☐ Arbeitskleidung	
		☐ ...	

- Was fehlt?
- Was muss man längerfristig planen?
- Was kann man auf die Schnelle organisieren?

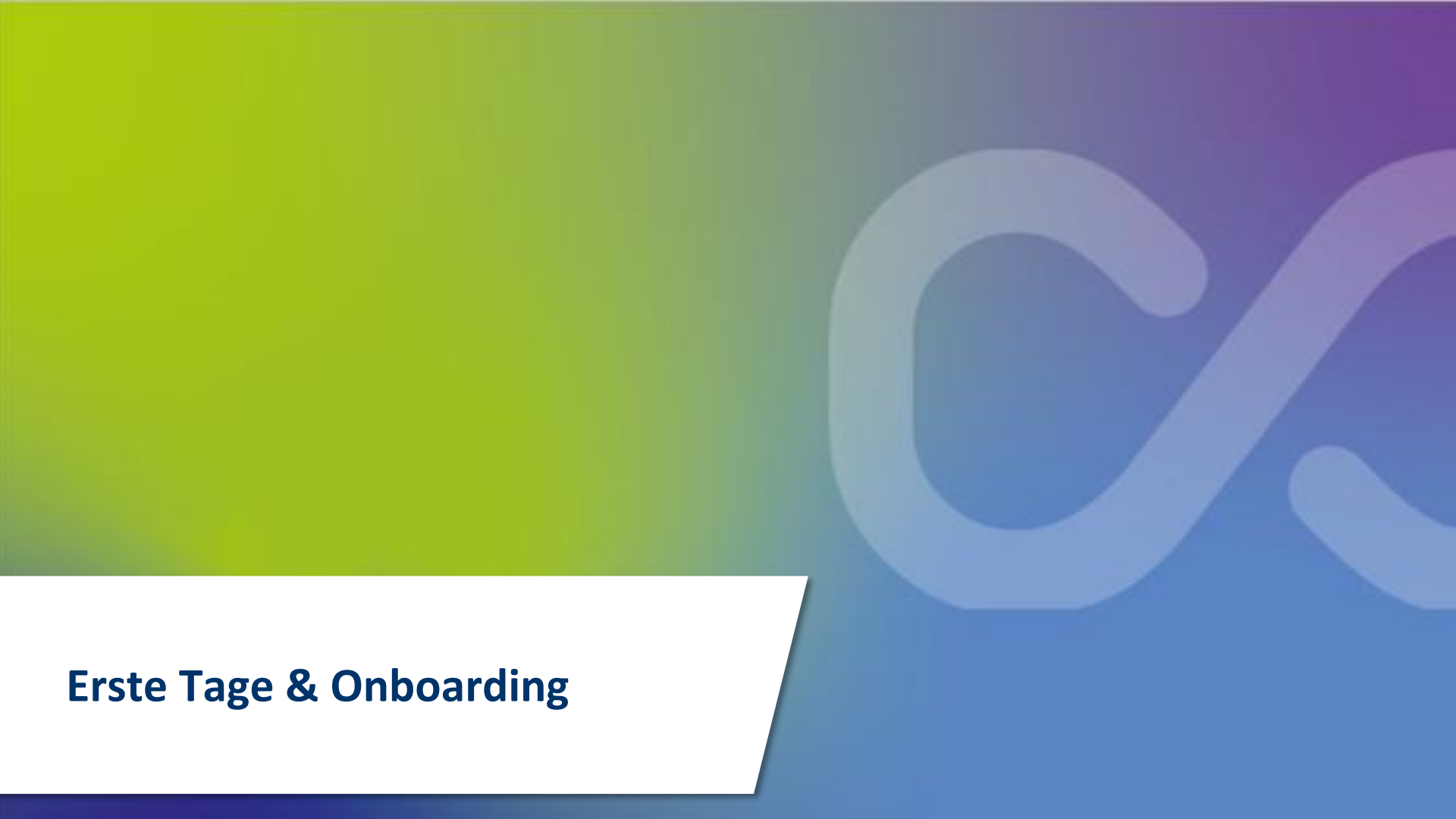
Angebote und Lernpfade auf Leando



<https://leando.de/learnmap/16244>



<https://leando.de/artikel/gute-vorbereitung-erfolgreicher-start>



Erste Tage & Onboarding

Der erste Ausbildungstag

Wie sollte ein erster Ausbildungstag
idealerweise aussehen?

- Was ist dabei besonders wichtig?
- Wie sieht er bei euch aus?

Bitte melden, ich hole euch ans Mikrofon



Tipps erster Ausbildungstag

Persönlich empfangen

Nicht am Empfang warten lassen, sondern klar: Wer holt die Azubis ab?

Kurzer Überblick über den Tag

Was passiert heute? Wann ist Pause? Wann ist Feierabend?

Rundgang mit Sinn

Nur das Wichtige zeigen: Arbeitsplatz, Pausenraum, Toiletten, Umkleide, wichtige Personen.

Team kennenlernen

Keine große Vorstellungsrunde mit 40 Namen, sondern die direkten Ansprechpartner.

Gemeinsame Pause oder Mittagessen

Damit Azubis nicht allein rumstehen müssen.

Erste kleine Aufgabe oder Praxiseinblick

Nicht nur zuhören lassen, sondern etwas erleben lassen.

Kurzer Abschluss am Ende

„Wie war dein erster Tag? Was ist noch unklar?“

Der erste Ausbildungstag: Keine 2. Chance auf den 1. Eindruck

- Achtung Azubis nicht überfordern
 - Ein Erlebnis daraus machen
 - ...
- Der erste Ausbildungstag darf nicht einfach so abgehalten werden



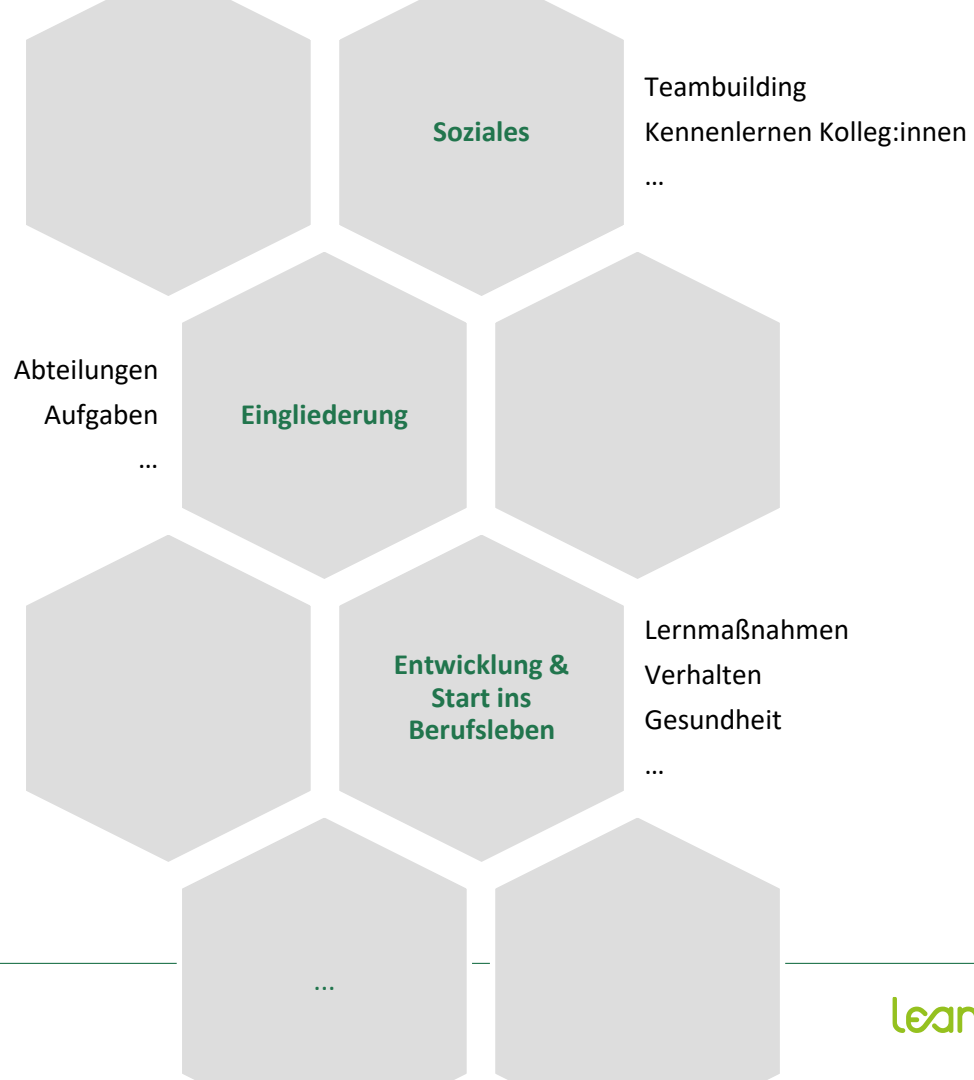
Azubi-Onboarding

- Wie sieht ein Azubi-Onboarding bei euch aus?
- Was sollte man beachten?
- Was wäre ideal, auch wenn es schwer möglich/finanzierbar ist?

Bitte melden, ich hole euch ans Mikrofon



Azubi-Onboarding



Azubi-Onboarding

Onboarding bezeichnet die strukturierte Eingliederung neuer Azubis in den Betrieb – vom ersten Ausbildungstag bis etwa zum Ende der ersten beiden Monate.

- Einführungsplan für die ersten Wochen
- Buddy oder Pate festlegen
- Regeln und Abläufe erklären (Arbeitszeit, Urlaub etc.)
- Betrieb und Teams kennenlernen: (Nicht nur Rundgang, sondern verstehen: Wer macht was?)
- Kleine Aufgaben mit Erklärung, damit Azubis nicht nur danebenstehen.
- soziale Eingliederung fördern
Gemeinsame Pause, Azubi-Runde, kleines Teamformat, Austausch mit älteren Azubis. 7
- ...

Azubi-Onboarding: Soziales

Was kann man tun:

- Einführungstage / -Woche / Events: Ausflug
- Team-Building-Maßnahmen
- ...

→ In den ersten Wochen



Teambuildingmaßnahmen

- Eierfall/-Flug
 - Blindenspaziergang
 - Rollenspiele, Battles, Games...
 - ...
- Nicht nur für Gruppenbildung
- Azubis und soziale Fähigkeiten kennenlernen!



Azubi-Onboarding: Entwicklung & Start ins Berufsleben

Lernmaßnahmen / Trainings / Workshops:

- Selbstorganisation und das Lernen lernen
- Generationsmanagement
- Nachhaltigkeit
- Verhalten, Knigge und Kommunikation
- Gesundheit
- ...

-> Nicht zu viel, auch auf 2. Ausbildungsjahr ausgliedern





Ausblick & Abschluss

Was folgt nach dieser Veranstaltung?

- ✓ Folienprotokoll auf Leando
 - ✓ Weitere Vertiefungen und praktischer Austausch zum Thema
- Hier brauchen wir Ihren Input als Mitglied in den Communities!



Dein AHA-Moment von heute

- Was ist dein AHA-Moment
- Was willst du für euren Azubistart ausprobieren und umsetzen?
- Schreibe in den Chat!



Viele Grüße!

Bleibt aktiv und lasst uns die Community voranbringen!